

სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021–2022 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხის მგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვადა
1. სიღნაღის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა:	1.1. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის საბჭოს ეფექტიანი ფუნქციონირება	1..მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის საბჭო 2...გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილების შეტანა; 3. გენდერული საბჭოს დებულებაში ცვლილების ასახვა ;	ცვლილებები დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	მუნიციპალიტეტის მერია	II კვარტალი 2021 წელი
		4.გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის გამოყოფა და მისი სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის მომზადება.	1. გენდერული თანასწორობის მდივნის ფუნქციების შესრულებისთვის გამოყოფილია პირი და შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობა უკვე გამოყოფილი მდივნისთვის. 2.გენდერზე პასუხის მგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელი საქმიანობების გაწერას დროში. (თვეების მიხედვით)			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	II კვარტალი 2021 წელი
		5. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასება.	1.მომზადებულია შეფასების დოკუმენტი; 2.შეფასების დოკუმენტი განხილულია გენდერული თანასწორობის			მუნიციპალიტეტის საკრებულო,	დაინტერესებული ადგილობრივი დასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	II-III კვარტალი 2022 წელი

			ობის საბჭოს მიერ. საკრებულოსათვის;					
		6. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1..შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით შექმნილია "გენდერული თანასწორობის საბჭოს" სამოქმედო გეგმა; 2.„გენდერული თანასწორობის საბჭოს“-სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგისათვის უზრუნველყოფილია შესაბამისი ადამიანური და მატერიალური რესურსები;			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია, დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	II-III კვარტალი 2021-22 წელი
		7. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიის, განხორციელების მონიტორინგის მეთოდოლოგიის დამტკიცება.	1.გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მომზადებულია გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმისა და სტრატეგიის მონიტორინგის, შეფასებისა და შედეგების მართვის მეთოდოლოგია. 2. მეთოდოლოგია დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია	III კვარტალი 2022 წელი
		8. მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, აქტივობების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პროაქტიული გამოქვეყნება.	1. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა“. 2. გამოქვეყნებულია მასალები.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერული თანასწორობაზე პასუხისმ	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	II კვარტალი 2021 წ. 2022 წ.

						გებელი პირი;		
		9. მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის დანერგვა	<p>1. კვლევის მეთოდოლოგია, კვლევის შედეგების განახლებისა და მართვის წესი დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ</p> <p>2. განახლებულია 2019-20 წელს ჩატარებული საჭიროებების კვლევის შედეგები.</p> <p>3. კვლევის ფარგლებში იდენტიფიცირებული საჭიროებები გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინებით ასახულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში, პროგრამებსა და ბიუჯეტში.</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია;</p> <p>მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;</p>	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III კვარტალი .2021 წ.
		10. მუნიციპალიტეტის გენდერული სტატისტიკის მართვის სისტემის შემუშავება.	<p>1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს რეკომენდაციების საფუძველზე და მტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები დამეთოდები;</p> <p>2. შექმნილია და პერიოდულად განახლებადი სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა, მუნიციპალიტეტის მიერ</p>			<p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო, მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია.</p>	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2020 წ. 2021 წ.

		განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციართა, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებულ ან/და მცხოვრებ შპს პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების წარმომადგენელთა შესახებ; 3. განახლებული საინფორმაციო ბაზა პერსონალურ მონაცემთა დაცვის გათვალისწინებით განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე.						
	11. სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისთვის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია დაინტერესებული პირებისათვის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია	1. 2021-2022 წლის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა შეფასებულია; მომზადებულია შესრულების ანგარიშის დოკუმენტი; 2. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 3. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის.			გენდერული პასუხისმგებელი პირი; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრები;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	IV კვარტალი 2022წელი	
1.2. მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების გენდერული კომპეტენციის ამაღლება	1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ, პასუხისმგებელ პირებისათვის სპეციალური ტრენინგების ორგანიზება (გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე)	1. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა. 2. ტრენინგში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 3. ტრენინგზე განხილული საკითხების თემატიკა	1200 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერული თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2021 წ. 2022 წ.	

		2.საინფორმაციო-საგანმანათლებლო შეხვედრების ორგანიზება მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის, მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა ჩართულობით, თემაზე: მუნიციპალიტეტის გენდერული პოლიტიკა და ინსტიტუციური მექანიზმები, გენდერული თანასწორობა, ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა.	1.2.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.2.2. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.2. გ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა	ტრანსსპორტი რების ხარჯი 100 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი დასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2021 წ. 2022 წ.
2. მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა	2.1. მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკური სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;	1. ჩატარებული კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით პრიორიტეტების განსაზღვრა, გენდერულად მგრძობიარე პროგრამული ბიუჯეტის მომზადება და დამტკიცება საკრებულოს მიერ.	გენდერული ასპექტების სახელაპროგრამული ბიუჯეტში, განხილული საბჭოს სამუშაო გეგმაში და გენდერული საბჭოს ხდომაზე.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი დასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	!!-!!! კვ. 2021-22-წ.წ.
		2. პროგრამულ ბიუჯეტში კრიზისული სიტუაციების დროს ხარჯების გათვალისწინება სოციალურად მოწყვლადი ჯგუფებისთვის.	1. მერის ბრძანება საგანგებო სიტუაციების შესაბამისად ხანდაზმულთათვის პროდუქტით ერთჯერადი უზრუნველყოფა 2. სკოლამდელი დაწესებულების ბავშვებისთვის პროდუქტით უზრუნველყოფა.	90 000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი დასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	

	<p>2.2. კულტურის , განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;</p>	<p>1. მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციული ერთეულის კვლევა კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობისა და მასზე ხელმისაწვდომობის შესახებ, მოსახლეობის განსხვავებული სქესის, ასაკობრივი ან/და შესაძლებლობების მქონე ჯგუფებისათვის</p>	<p>1. მომზადებულია კვლევის დოკუმენტი; 2. კვლევის შედეგები წარდგენილია და განხილულია საკრებულოს მიერ;</p>			<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;</p>	<p>დაინტერესებული ადგილობრივი დასახლებული ერთეულები.</p>	<p>2020-21 წწ -!! კვ.</p>
		<p>2.. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილია კულტურული და სპორტული ღონისძიებები, აგრეთვე ინფრასტრუქტურის მოწყობა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით.</p>	<p>1. საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილია განხორციელებული კულტურული და სპორტული ღონისძიებები; 2. ჩატარებულ კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებებში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისად გენდერულ და ასაკობრივ კრილში.</p>	<p>10 000 ლარი</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;</p>	<p>დაინტერესებული ადგილობრივი დასახლებული ერთეულები.</p>	<p>2020-21 წწ წლის განმავლობაში</p>
	<p>3.. სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობა.</p>	<p>1. დამტკიცებული პროგრამები და ბიუჯეტი სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული</p>	<p>10 000 ლარი</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი;</p>	<p>დაინტერესებული ადგილობრივი დასახლებული ერთეულები.</p>	<p>2020-21 !!! -!V კვ</p>	

			განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით; 2. მუნიციპალიტეტის მხარდაჭერის შედეგად მხარდაჭერილი ქალთა და გოგონათა რაოდენობა; 3. პროფესიული განათლებისა და დასაქმების საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები			რია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;		
2.3. სოციალურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;	1. გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით მოწყვლადი ჯგუფების ჯანმრთელობის დაცვის, სოციალური უზრუნველყოფის და სოციალურ პაკეტში მათი საჭიროებების და ფინანსების უზრუნველყოფა ადგილობრივი ბიუჯეტიდან.	1. გენდერულად დანაწევრებული მოწყვლადი ჯგუფების საჭიროებათა კვლევის ანგარიში; 2. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა 3. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები;	25 000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერიამუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი დასახლებული ერთეულები.		
	2. კრიზისულ მდგომარეობაში მყოფი ბავშვები ოჯახების მინიმალური სოციალური შემწეობით უზრუნველყოფა.	1. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა; 2. კვლევის შედეგად	5000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერიამუნიციპალიტეტის გენდერული	დაინტერესებული ადგილობრივი დასახლებული ერთეულები.	2020-21 !-IV კვ	

			იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები;			ლითანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული ლთანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;		
		3. პრობლემური განვითარების მქონე ბავშვთა მხარდაჭერა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით.	1. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა; 2. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები;	2000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი; მუნიციპალიტეტის გენდერული ლთანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული ლთანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და აერთაშორისო ორგანიზაციები.	2020-21 ! -!! კვ
3. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრა;	3.1 მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების მიერ დისკრიმინაციის პრევენციის	1. მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტის შემუშავება და დამტკიცება	1. მომზადებულია მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტი; 2. დოკუმენტი დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი; მუნიციპალიტეტის გენდერული ლთანასწორობის საბჭო; მერიაში	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2020-21 !!!-!V კვ

	ა და რეაგირების მექანიზმების დანერგვა და უზრუნველყოფა	2. დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრისთვის და თავიდან აცილების მიზნით პრევენციული საინფორმაციო საგანმანათლებლო ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება;	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 100 ლარი	ადგ. ბიუჯეტი	ენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი; მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში ენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და აერთაშორისო ორგანიზაციები.	
4. ოჯახში ან/და ქალთა მიმართ ძალადობის აღმოფხვრა;	4.1 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის პრევენცია.	1. მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელება გენდერული თანასწორობის, ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე.	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 150 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში ენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და აერთაშორისო ორგანიზაციები.	2020-21 წლის განმავლობა

						გებელიპირი;		
		2. გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ფარგლებში ხვადასხვა ღონისძიების ორგანიზება.	1. განხორციელებული ღონისძიებების რაოდენობა. 2. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	1000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი; მუნიციპალიტეტის ლითანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერული ლითანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი დასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	2021-22 !V კვ
		3. სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლისა და ბაღის ედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდა ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ფილმის ჩვენება და დისკუსია ნაადრევ ქორწინებაზე, ოჯახში ან/და ქალთა მიმართ ძალადობაზე, "ბულინგზე".	1. განხორციელებული ღონისძიებების რაოდენობა. 2. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტის ხარჯი 100 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი;	დაინტერესებული ადგილობრივი დასაერთაშორისო ორგანიზაციები.	2021-22 წლის განავლობაში
		4. საჯარო სკოლების და სკოლამდელი დაწესებულებების პედაგოგებთან და მშობლებთან სისიტმატიური ტრენინგები.	1. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა. 2. ტრენინგებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტის ხარჯი 60 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2021-22
		5. საინფორმაციო შეხვედრები საჯარო სკოლის დირექტორების და ა.ა.ი.პ.ების ხელმძღვანელებისთვის ძალადობის და უფლებების	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა.	ტრანსპორტის ხარჯი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერი	შ.ს.ს. დაპროკურატურა	2021-22 !!! კვ

		დარღვევის ფაქტებთან დაკავშირებით.	2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	50 ლარი		რია; მუნიციპალიტეტის გენდერული ლიანათმშენებლობის საბჭო; მერიაში გენდერული ლიანათმშენებლობის საბჭო; პასუხისმგებელი პირი;		
4.2 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დახმარება და დაცვა.	1. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დახმარების უწყებათმშენებლის მუნიციპალური კომისიის შექმნა.	1. უწყებათმშენებლის საბჭოს შემადგენლობა დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ; 2. უწყებათმშენებლის საბჭოს სხდომებისა და განხილული საკითხების რაოდენობა; 3. უწყებათმშენებლის საბჭოს მიერ განხილული პრობლემური საკითხების გადაჭრის %-ლი მაჩვენებელი			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული ლიანათმშენებლობის საბჭო;	შ.ს.ს. პროკურატურა, საგანმანათლებლო რესურსცენტრი, საზოგადოებრივი ჯანდაცვის სამსახური, სახალხო დამცველი,	2020-21 111 კვ	
	2. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე.	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული ლიანათმშენებლობის საბჭო; მერიაში გენდერული ლიანათმშენებლობის საბჭო;		2021-2022 წლის განავლობაში	

						პასუხისმ გებელი პირი;		
		3. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების მუნიციპალური პროგრამების უზრუნველყოფა.	1. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვასა და დახმარებაზე მიმართული მუნიციპალური პროგრამების რაოდენობა და ბიუჯეტი; 2. აღნიშნული პროგრამებით მოსარგებლე ბენეფიციარების რაოდენობა;	2 000 ლარი	ადგილო ბრივი ბიუჯეტი	მუნიციპა ლიტეტის საკრებუ ლოდამე რია; მუნიციპა ლიტეტის გენდერუ ლითანას წორობის საბჭო; მერიაშიგ ენდერუ ლთანასწ ორობაზე პასუხისმ გებელიპი რი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2021-22 !!! კვ