სიღნაღის მუნიციპალიტეტის საკრებულო

განკარგულება

N 17
27/04/2021

17-0-4-202104271543

სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი" მე-16 მუხლის მეოთხე პუნქტის, მე-19 მუხლის „ბ" ქვეპუნქტის, „სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021-2024 წლების სტრატეგიის დამტკიცების შესახებ" სიღნაღის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2021 წლის 18 თებერვლის #3 დადგენილების საფუძველზე, სიღნაღის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ გადაწყვიტა:

1. დამტკიცდეს სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმა დანართის შესაბამისად.
2. ეს განკარგულება ძალაში შევიდეს გამოქვეყნებისთანავე.
3. ამ განკარგულების გასაჩივრება შესაძლებელია სიღნაღის რაიონულ სასამართლოში (ქ.სიღნაღი ც. დადიანის ქ.#15) განკარგულების ძალაში შესვლიდან ერთი თვის ვადაში.

ილია ხატიაშვილი

საკრებულოს თავმჯდომარე

ASSEMBLY MUNICIPALITY
GEORGIA
240417223

სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021–2022 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულების ვად
1. სიღნაღის მუნიციპალიტეტის წარმომადგენლობით და აღმასრულებელ სტრუქტურებში გენდერული თანასწორობის სამართლებრივ-ორგანიზაციული უზრუნველყოფა:	1.1.მუნიციპალური გენდერული თანასწორობისსაბჭოს ეფექტიანი ფუნქციონირება	1..მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის საბჭო 2...გენდერული თანასწორობის საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილების შეტანა; 3. გენდერული საბჭოს დებულებაში ცვლილების ასახვა ;	ცვლილებები დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	მუნიციპალიტეტის მერია	II კვარტალ 2021 წელ
		4.გენდერული თანასწორობის საბჭოს მდივნის გამოყოფა და მისი სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტის მომზადება.	1. გენდერული თანასწორობის მდივნის ფუნქციების შესრულებისთვის გამოყოფილია პირი და შემუშავებულია სამუშაო აღწერილობა უკვე გამოყოფილი მდივნისთვის. 2.გენდერზე პასუხის მგებელი პირის მიერ შემუშავებულია შიდა სამუშაო გეგმა, რაც გულისხმობს პასუხისმგებელი პირის მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმით განსახორციელებელი საქმიანობების გაწერას დროში. (თვეებისმიხედვით)			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	გენდერზე პასუხისმგებელი პირი	II კვარტალ 2021 წელ
		5. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობის შეფასება.	1.მომზადებულია შეფასებისდოკუმენტი; 2.შეფასებისდოკუმენტიგანხილულიაგენდერულითანასწორ			მუნიციპალიტეტის საკრებულო	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგანიზაციები.	II-III კვარტალ 2022 წელ

			ობისსაბჭოსმიერ. საკრებულოსათვის;					
		6. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის შემუშავება და განხორციელება.	1..შეფასების შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით შექმნილია "გენდერულითანასწორობის საბჭოს" სამოქმედო გეგმა; 2.„გენდერული თანასწორობის საბჭოს"-სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგისათვის უზრუნველყოფილია შესაბამისი ადამიანური და მატერიალური რესურსები;			მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია, დაინტერესებული ადგილობრივ ი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	II-III კვარტალ 2021-22 წელი
		7. მუნიციპალური გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმისა და მუნიციპალიტეტის გენდერული სტრატეგიის, განხორციელების მონიტორინგის მეთოდოლოგიის დამტკიცება.	1.გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მომზადებულია გენდერული თანასწორობის მუნიციპალური სამოქმედო გეგმისა და სტრატეგიის მონიტორინგის, შეფასებისა და შედეგების მართვის მეთოდოლოგია. 2. მეთოდოლოგია დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ.			მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო	მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია	III კვარტალ 2022 წელ
		8. მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრების, საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, აქტივობების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციებ ის პროაქტიული გამოქვეყნება.	1. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფანჯარა". 2. გამოქვეყნებულია მასალები.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერლ თანასწორობაზე პასუხისმ	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	II კვარტალ 2021 წ. 2022 წ.

						გებელი პირი;		
		9. მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ინსტრუმენტის დანერგვა	1. კვლევის მეთოდოლოგია, კვლევის შედეგების განახლებისა და მართვის წესი დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ 2.განახლებულია 2019-20 წელს ჩატარებული საჭიროებების კვლევის შედეგები. 3.კვლევის ფარგლებში იდენტიფიცირებული საჭიროებები გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინებით ასახულია მუნიციპალიტტის საქმიანობაში, პროგრამებსა და ბიუჯეტში.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III კვარტალი .2021 წ.
		10. მუნიციპალიტეტის გენდერული სტატისტიკის მართვის სისტემის შემუშავება.	1. გენდერული თანასწორობის საბჭოს რეკომენდაციების საფუძველზე და მტკიცებულია მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების,სისტემატიზაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები დამეთოდები; 2.შექმნილია და პერიოდულად განახლებადი სქესის ნიშნით განცალკევებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა, მუნიციპალიტეტის მიერ			მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო, მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუნიციპალიტეტის მერია.	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2020 წ. 2021 წ.

			განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციართა, მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებულ ან/და მცხოვრებ შშმ პირთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების წარმომადგენელთა შესახებ; 3. განახლებული საინფორმაციო ბაზა პერსონალურ მონაცემთა დაცვის გათვალისწინებით განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე.					
		11. სიღნაღის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისთვის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია დაინტერესებული პირებისათვის შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია	1. 2021-2022 წლის გენდრული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა შეფასებულია; მომზადებულია შესრულების ანგარიშის დოკუმენტი; 2. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 3. ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის.			გენდერზე პასუხისმგებელი პირი; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭოს წევრები;	დაინტერესებული ა დგილობრივიდა საერთაშორისო ორგანიზაციები.	IV კვარტალ 2022წელ
	1.2. მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების გენდერული კომპეტენციის ამაღლება	1.გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისა და მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ, პასუხისმგებელ პირებისათვის სპეციალური ტრენინგების ორგანიზება (გენდერული თანასწორობის საკითხებზე,ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე)	1.ჩატარრებულიტრენინგებისრაოდენობა. 2.ტრენინგშიმონაწილეპირთარაოდენობაგენდერულჭრილში. 3. ტრენინგზე განხილული საკითხების თემატიკა	1200 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაშიგენდერულითანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალ 2021 წ. 2022 წ.

		2.საინფორმაციო-საგანმანათლებლო შეხვედრების ორგანიზება მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულოს აპარატის თანამშრომლებისთვის, მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა ჩართულობით, თემაზე: მუნიციპალიტეტის გენდერული პოლიტიკა და ინსტიტუციური მექანიზმები, გენდერული თანასწორობა, ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა.	1.2.2. ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 1.2.2. ბ. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში. 1.2.2. გ. შეხვედრაზე განხილული საკითხების თემატიკა	ტრანსსპორტირების ხარჯი 100 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	III-IV კვარტალი 2021 წ. 2022 წ.
2. მუნიციპალიტეტის საქმიანობაში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა	2.1. მუნიციპალიტეტის საფინანსო-ეკონომიკურ სფეროში გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფა;	1.ჩატარებული კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების გათვალისწინებით პრიორიტეტების განსაზღვრა, გენდერულად მგრძნობიარე პროგრამული ბიუჯეტის მომზადება და დამტკიცება საკრებულოს მიერ.	გენდერული ასპექტები ასახულია პროგრამულ ბიუჯეტში ,განხილულია საბჭოს სამუშაო ჯგუფში და გენდერული საბჭოს სხდომაზე.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	II-III კვ.2021-22-წ.წ.
		2.პროგრამულ ბიუჯეტში კრიზისული სიტუაციების დროს ხარჯების გათვალისწინება სოციალურად მოწყვლადი ჯგუფებისთვის.	1.მერის ბრძანება საგანგებო სიტუაციების შესაბამისად ხანდაზმულთათვის პროდუქტით ერთჯერადი უზრუნველყოფა 2..სკოლამდელი დაწესებულების ბავშვებისთვის პროდუქტით უზრუნველყოფა.	90 000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	

	2.2. კულტურის , განათლების, ახალგაზრდობის საკითხებსა და სპორტის სფეროში გენდერული თანასწორობისუზრუნველყოფა;	1. მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციული ერთეულის კვლევა კულტურული და სპორტული ინფრასტრუქტურის მდგომარეობისა და მასზე ხელმისაწვდომობის შესახებ, მოსახლეობის განსხვავებული სქესის,ასაკობრივი ან/და შესაძლებლობების მქონე ჯგუფებისათვის	1.მომზადებულია კვლევის დოკუმენტი; 2.კვლევის შედეგები წარდგენილია და განხილულია საკრებულოს მიერ;			მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგ ანიზაციები.	2020-21 წ წ !-!! კვ.
		2..კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილია კულტურული და სპორტული ღონისძიებები,აგრეთვე ინფრასტრუქტურის მოწყობა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით.	1. საჭიროებების შესაბამისად დაგეგმილი და განხორციელებული კულტურული და სპორტული ღონისძიებები; 2. ჩატარებულ კულტურულ და სპორტულ ღონ ისძიებებში ჩართული მოსახლეობის რაოდენობა ადმინისტრაციული ერთეულების შესაბამისად გენდერულ დაასაკობრივ ჭრილში.	10 000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე 20პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგ ანიზაციები.	2020-21წწ წლის განმავლობაში
		3..სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობა.	1. დამტკიცებული პროგრამები და ბიუჯეტი სოფლად მცხოვრებ ქალთა და გოგონათა პროფესიული	10 000 ლარი	ადგ. ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამე	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგ ანიზაციები.	20202-21 !!! -IV კვ

			განათლებისა და დასაქმების ხელშეწყობის მიზნით; 2. მუნიციპალიტეტის მხარდაჭერის შედეგად მხარდაჭერილი ქალთა და გოგონათა რაოდენობა; 3. პროფესიული განათლებისა და დასაქმების საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები			რია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;		
	2.3. სოციალურს ფეროში გენდერული თანასწორობისუზრუნველყოფა;	1. გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით მოწყვლადი ჯგუფების ჯანმრთელობის დაცვის, სოციალური უზრუნველყოფის და სოციალურ პაკეტში მათი საჭიროებების და ფინანსების უზრუნველყოფ ადგილობრივი ბიუჯეტიდან.	1. გენდერულად დანაწევრებული მოწყვლადი ჯგუფების საჭიროებათა კვლევის ანგარიში; 2.კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა 3. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები;	25 000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგანიზაციები.	
		2. კრიზისულ მდგომარეობაში მყოფი ზავშვიანი ოჯახების მინიმალური სოციალური შემწეობით უზრუნველყოფა.	1. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა; 2. კვლევის შედეგად	5000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერუ	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგანიზაციები.	2020-21 I-IV კვ

			იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები;			ლითანას წორობის საბჭო; მერიაშიგ ენდერუ ლთანასწ ორობაზე პასუხისმ გებელიპი რი;		
		3. პრობლემური განვითარების მქონე ბავშვთა მხარდაჭერა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით.	1. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისათვის დამტკიცებული პროგრამები და გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრების ოდენობა; 2. კვლევის შედეგად იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილების/უზრუნველყოფის %-ული მაჩვენებლები;	2000 ლარი	ადგილო ბრივი ბიუჯეტი	მუნიციპა ლიტეტის საკრებუ ლოდამე რია; მუნიციპა ლიტეტის გენდერუ ლითანას წორობის საბჭო; მერიაშიგ ენდერუ ლთანასწ ორობაზე პასუხისმ გებელიპი რი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდას აერთაშორისოორგ ანიზაციები.	2020-21 ! -!! კვ
3. გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრა;	3.1 მუნიციპალ იტეტის ადგილობრ ივითვითმმ ართველობ ის ორგანოები ს მიერ დისკრიმინ აციის პრევენციის	1.მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტის შემუშავება და დამტკიცება	1. მომზადებულია მუნიციპალიტეტში დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკის დოკუმენტი; 2. დოკუმენტი დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ.			მუნიციპა ლიტეტის საკრებუ ლოდამე რია; მუნიციპა ლიტეტის გენდერუ ლითანას წორობის საბჭო; მერიაშიგ	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2020-21 !!!-!Vკვ

	ა და რეაგირების მექანიზმების დანერგვა და უზრუნველყოფა					ენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;		
		2. დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრისთავის და თავიდან აცილების მიზნით პრევენციული საინფორმაციო საგანმანათლებლო ღონისძიებების დაგეგმვა და განხორციელება;	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 100 ლარი	ადგ. ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	
4. ოჯახში ან/და ქალთა მიმართ ძალადობისაღმოფხვრა;	4.1 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის პრევენცია.	1. მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლების კამპანიების დაგეგმვა და განხორციელდება გენდერული თანასწორობის, ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე.	1. ჩატარებული შეხვედრები სრაოდენობა. 2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 150 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე პასუხისმ	დაინტერესებული ადგილობრივიდასაერსაეთაშორისო ორგანიზაციები.	2020-21 წლის განმავლობ

						გებელიპი რი;		
		2. გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ფარგლებში სხვადასხვა ღონისძიების ორგანიზება.	1.განხორციელებული ღონისძიებების რაოდენობა. 2. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	1000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებული ადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	2021-22 IVკვ
		3. სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლისა და ბაღისპედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდა ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ფილმის ჩვენება და დისკუსია ნაადრევ ქორწინებაზე, ოჯახში ან/და ქალთა მიმართძალადობაზე, "ბულინგზე".	1.განხორციელებული ღონისძიებების რაოდენობა. 2. ღონისძიებებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტის ხარჯი 100 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; ი	დაინტერესებული ადგილობრივიდასაერთაშორისოორგანიზაციები.	2021-22წლის განავლობაში
		4. საჯარო სკოლების და სკოლამდელი დაწესებულების პედაგოგებთან და მშობლებთან სისიტემატიური ტრენინგები.	1. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა. 2. ტრენინგებში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	ტრანსპორტირების ხარჯი 60 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2021-22
		5. საინფორმაციო შეხვედრები საჯარო სკოლის დირექტორების და ა.ა.ი.პ.ების ხელმძღვანელებისთვის ძალადობის და უფლებების	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა.	ტრანსპორტირების ხარჯი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამე	შ.ს.ს. დაპროკურატურა	2021–22 IIIკვ

		დარღვევის ფაქტებთან დაკავშირებით.	2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში.	50 ლარი		რია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი;		
	4.2 ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დახმარება და დაცვა.	1. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების უწყებათშორისი მუნიციპალური კომისიისშექმნა.	1.უწყებათშორისი საბჭოს შემადგენლობა დამტკიცებულია საკრებულოს მიერ; 2.უწყებათშორისი საბჭოს სხდომებისა და განხილული საკითხების რაოდენობა; 3. უწყებათშორისი საბჭოს მიერ განხილული პრობლემური საკითხების გადაჭრის %-ლი მაჩვენებელი			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	შ.ს.ს. პროკურატურა, საგანმანათლებლო რესურსცენტრი, საზოგადოებრივი ჯანდაცვის სამსახური, სახალხოდამცველი,	2020-21 111 კვ
		2. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების ორგანიზება ქალთამიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის საკითხებზე.	1. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. 2. შეხვედრაში მონაწილე პირთა რაოდენობა გენდერულჭრილში.			მუნიციპალიტეტის საკრებულო და მერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიაში გენდერულ თანასწორობაზე		2021-202 წლის განავლო[illegible]აში

						პასუხისმგებელი პირი;		
		3. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვისა და დახმარების მუნიციპალური პროგრამების უზრუნველყოფა.	1. ქალთა მიმართ ან/და ოჯახში ძალადობის მსხვერპლთა დაცვასა და დახმარებაზე მიმართული მუნიციპალური პროგრამების რაოდენობა და ბიუჯეტი; 2. აღნიშნული პროგრამებით მოსარგებლე ბენეფიციარების რაოდენობა;	2 000 ლარი	ადგილობრივი ბიუჯეტი	მუნიციპალიტეტის საკრებულოდამერია; მუნიციპალიტეტის გენდერულითანასწორობის საბჭო; მერიაშიგენდერულთანასწორობაზე პასუხისმგებელიპირი;	დაინტერესებული ადგილობრივი და საერთაშორისო ორგანიზაციები.	2021-22 !!! კვ